

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2013

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till bolagsledningen, bestående av verkställande direktören samt sex personer (ledande befattningshavare), bereds av styrelsens ersättningsutskott och förs därefter till styrelsen för beslut. Riktlinjerna fastställs av årsstämman.

I beredningen av dessa frågor används när så bedöms nödvändigt extern rådgivning.

Huvudprincipen är att erbjuda ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar och anställningsvillkor. Vid fastställande av faktiska nivåer för ersättning vägs faktorer som kompetens, erfarenhet samt prestation in.

Styrelsen får frånga dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Den totala ersättningen består av följande delar:

- **Fast grundlön**

Fast grundlön för VD och övriga ledande befattningshavare omprövas årligen.

- **Rörlig lön**

Rörlig lön utgår efter uppnådda resultatmål för bolaget som helhet samt uppnådda specifika verksamhetsmål för respektive affärsområde.

Rörlig lön kan maximalt uppgå till 70 procent av den fasta grundlönen.

- **Pensionsförmåner**

Avtalad pensionsålder för VD är 62 år och för övriga ledande befattningshavare 65 år. Samtliga pensionsförmåner för ledande befattningshavare är avgiftsbestämda. Detta innebär att bolaget för ledande befattningshavare betalar en individuellt avtalad avgiftsbestämd pensionspremie och har därutöver inte någon pensionsförpliktelse.

- **Övriga förmåner**

Ledande befattningshavare har rätt till förmånsbil eller annan tillämplig förmån till motsvarande värde. Utöver det omfattas samtliga ledande befattningshavare av en sjukvårdsförsäkring.

- **Avgångsvillkor**

För VD gäller vid uppsägning från bolagets sida tolv månaders uppsägningstid samt tolv månaders avgångsvederlag. För de övriga ledande befattningshavarna gäller vid uppsägning från bolagets sida sex månaders uppsägningstid samt sex månaders avgångsvederlag. Under uppsägningstiden löper gällande anställningsavtal med tillhörande förmåner. I de fall avgångsvederlag skulle utbetalas utgår inga övriga förmåner.